in vivo GmbH
Unternehmensberatung

PERSONALMANAGEMENT

V007|04|19

in vivo GmbH Unternehmensberatung - Hauptsitz - Osnabrück
Sandbachstraße 10, 49134 Wallenhorst | Tel.: +49 5407-803260 I Fax: +49 5407-8032666 | mail@in-vivo.info
www.in-vivo.info

in vivo GmbH
Unternehmensberatung

Ihr Weg zur Perfektion

Wozu Beratung im Personalmanagement?

Gezielter auf Mitarbeiterbedürfnisse eingehen.
Hören Sie auf die Stimmen Ihrer Mitarbeiter, z.B. über regelmäßige Mitarbeiterbefragungen. Nutzen Sie deren Erfahrungswerte, um interne Abläufe zu verbessern.

Kosten-Nutzen-Verhältnis verbessern.
Gehen Sie bei der Organisation, Planung und Umsetzung personalpolitischer Maßnahmen zielgerichteter vor. Profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung in der Gewinnung, Entwicklung und Führung von Mitarbeitern.

Position im Wettbewerb um Mitarbeiter stärken.
Stärken Sie die Partizipation, Motivation und Bindung Ihrer Mitarbeiter und schaffen Sie sich eine attraktive Arbeitgeber-Marke.

Was macht uns aus?

Wir sind ein ***kompetentes Team***, bestehend aus Dipl.-Psychologen und M.Sc. Wirtschaftswissenschaftlern.

Wir bleiben aktuell.
Unser Bereich für Analysen, gemeinsam mit dem Partnerinstitut – BIMOP, führt regelmäßig Umfragen und Analysen auf den Gebieten der Organisations-entwicklung und des Personalmanagements durch.

„Wir lassen Sie nicht im Regen stehen!“ – Für uns mehr als ein Sprichwort. Überzeugen Sie sich selbst!

Sprechen Sie uns an!

Sandbachstraße 10,
49134 Wallenhorst

Tel: +49 5407 / 803260
Fax: +49 5407 / 8032666
E-Mail: mail@in-vivo.info

in vivo GmbH Unternehmensberatung seit 1992

UNSER KUNDENKREIS

Handel, Dienstleister und produzierendes Gewerbe

- ✓ Organisationen des Assekuranzwesens
- ✓ Finanzdienstleister
- ✓ Energieversorger
- ✓ Handwerksbetriebe
- ✓ Einzelhandel
- ✓ Weitere Dienstleistungsunternehmen

Verwaltung etc.

- ✓ Öffentliche Verwaltungen
- ✓ Universitäten
- ✓ Verbände
- ✓ Kammern

Gesundheitswesen

- ✓ Krankenhäuser
- ✓ Rehabilitationszentren
- ✓ Niedergelassene Mediziner
- ✓ Einrichtungen der Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigungen

in vivo GmbH
Unternehmensberatung

Mitarbeiter finden

Wir verfügen über die eignungsdiagnostischen Methoden, **Sie** entscheiden über deren Einsatz.

Keine Qual der (Personal-)Wahl

Wir bieten Ihnen bei der Suche nach Schlüsselpersonen erfolgreich erprobtes Know-how. Unsere Leistungen gründen sich auf eine qualitativ hochwertige Konzeption, die geeignete Bewerber von ungeeigneten systematisch trennt und sich dabei auf wissenschaftlich und methodisch abgesicherte Verfahren stützt. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Gewährleistung der Akzeptanz und Transparenz des Auswahlprozesses für alle Beteiligten.

In 5 Phasen zur erfolgreichen Stellenbesetzung

Analysieren

Ermittlung eines jobspezifischen Anforderungsprofils

Suchen

Bewerberakquise über geeignete Kanäle

Auswählen

Durchführung & Auswertung eignungs-diagnostischer Verfahren

Empfehlen

Gutachtenerstellung über geeignete Bewerber als Entscheidungshilfe

Einarbeiten

Coaching & Supervision des erfolgreichen Bewerbers bis zur Festeinstellung

in vivo GmbH
Unternehmensberatung

Mitarbeiter entwickeln

Internes Potential entfalten und nutzen

Zufriedene, motivierte Mitarbeiter sind häufig leistungsfähiger, wechseln seltener den Job, und tragen zur Attraktivität ihres Arbeitgeber bei.

Jeder hat seine ganz persönlichen Erwartungen, die er (oder sie) mit der eigenen Arbeit verbindet. Und jeder bringt unterschiedliche Voraussetzungen mit, hat individuelle Stärken und Schwächen, und ein inhärentes Potential. Aus unserer Sicht ist Personalentwicklung vor allem eine Management-Aufgabe und umfasst alle Maßnahmen, um die fachliche, methodische, soziale und persönliche Qualifikation der Mitarbeiter sicherzustellen.

- ✓ Förderung bestehender Mitarbeiter statt risikobehafteter Rekrutierung externer Bewerber
- ✓ Mehr Kontinuität und Vermeidung von Überforderung durch interne Nachfolge
- ✓ Hohe Mitarbeitermotivation durch Aufzeigen beruflicher Perspektiven
- ✓ Senkung der personellen Fluktuationsrate
- ✓ Strategische Flexibilität Ihres Unternehmens durch vielseitig einsetzbare Mitarbeiter

Unser Vorgehen

In einem persönlichen Treffen sprechen wir über alle Ihre Wünsche und Vorstellungen. Wir ermitteln den Qualifikationsbedarf anhand der Unternehmensziele (Ist-Zustand) und leiten daraus konkrete Ziele für die Personalentwicklungsarbeit ab (Soll-Zustand). In enger Abstimmung mit Ihnen integrieren wir die passenden Methoden und Verfahren in Ihrem Unternehmen. Dabei legen wir Wert auf nachhaltige

Unsere Methoden

- ✓ Potentialkartei, Förderinterview und Zielvereinbarungssysteme
- ✓ Mitarbeiter-Leistungsbeurteilungen
- ✓ Mitarbeiterbefragungen, Arbeitsanalysemethoden
- ✓ Individuelle Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung
- ✓ Training-on-the-Job, Job-Rotation-Programme
- ✓ Etc.

Mitarbeiter binden

Mehr als nur ein Arbeitsplatz

Zufriedene, motivierte Mitarbeiter sind häufig leistungsfähiger, wechseln seltener den Job, und tragen zur Attraktivität ihres Arbeitgeber bei.

Die Bereitschaft, den Job und das Unternehmen zu wechseln ist bei vielen Arbeitnehmern größer denn je. Die Erreichung persönlicher (Karriere-) Ziele hat für viele einen höheren Stellenwert als die arbeitslebenslange Loyalität gegenüber einem Unternehmen. Umso entscheidender ist es für Arbeitgeber, talentierte Nachwuchskräfte und erfahrene Know-How-Träger langfristig zu halten. Daher setzen immer mehr Unternehmen auf: **Retention Management.**

Mitarbeiter motivieren und binden – aber wie?

In einer der größten Untersuchungen hat die *Gallup Organisation, Princeton* über 25 Jahre lang Arbeitnehmer befragt. Als **unverzichtbare Faktoren bei der Mitarbeiterbindung** ergaben sich u.a. die folgenden Faktoren:

- Ich weiß, was bei der Arbeit von mir erwartet wird.
- Ich habe in den letzten sieben Tagen für gute Arbeit Anerkennung und Lob bekommen.
- Mein Vorgesetzter oder eine andere Person bei der Arbeit interessiert sich für mich als Mensch.
- Ich habe den Eindruck, dass bei der Arbeit meine Meinungen und Vorstellungen zählen.
- Ich hatte bei der Arbeit bisher die Gelegenheit, Neues zu lernen und mich weiterzuentwickeln

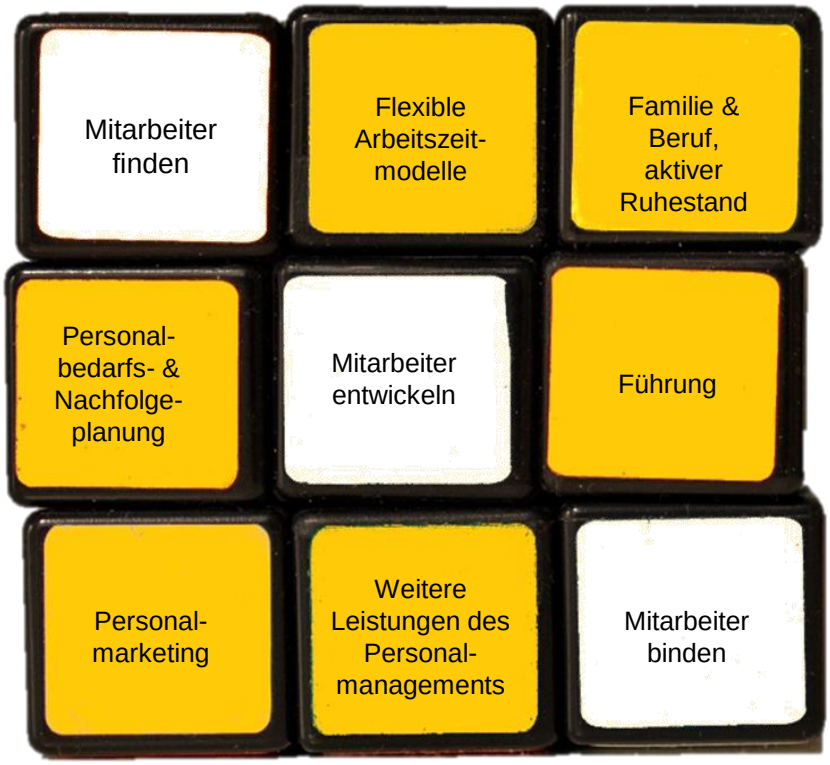
Diese Faktoren machen deutlich, dass Gehälter nicht der alleinige Grund für Bindung oder Fluktuation sind. Leistungen müssen sicher angemessen vergütet werden, aber auch bei guter Bezahlung kündigen Mitarbeiter, wenn die Arbeitsbedingungen nicht in Ordnung sind.

Faktoren der Mitarbeiterbindung

- Arbeitsumfeld
- Nebenleistungen
- Persönliche Entwicklungsperspektiven
- Vergütung

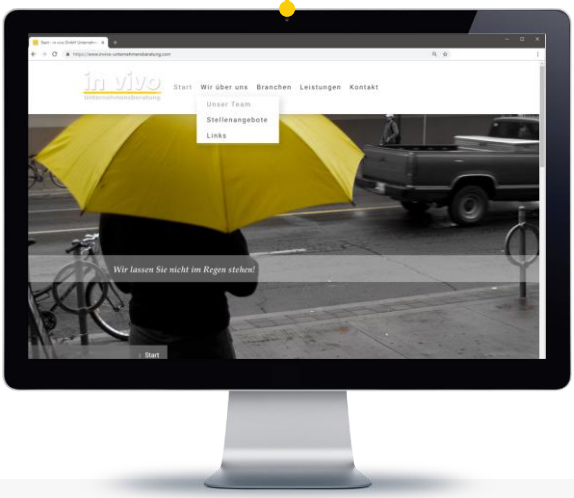
in vivo GmbH
Unternehmensberatung

Rund ums Personal



Möchten Sie sich über uns genauer informieren und mehr über unser Angebot erfahren, dann besuchen Sie unsere Homepage:

www.in-vivo.info



Sandbachstraße 10, 49134 Wallenhorst
Tel.: +49 5407-803260 │ Fax: +49 5407-8032666 │mail@in-vivo.info
www.in-vivo.info